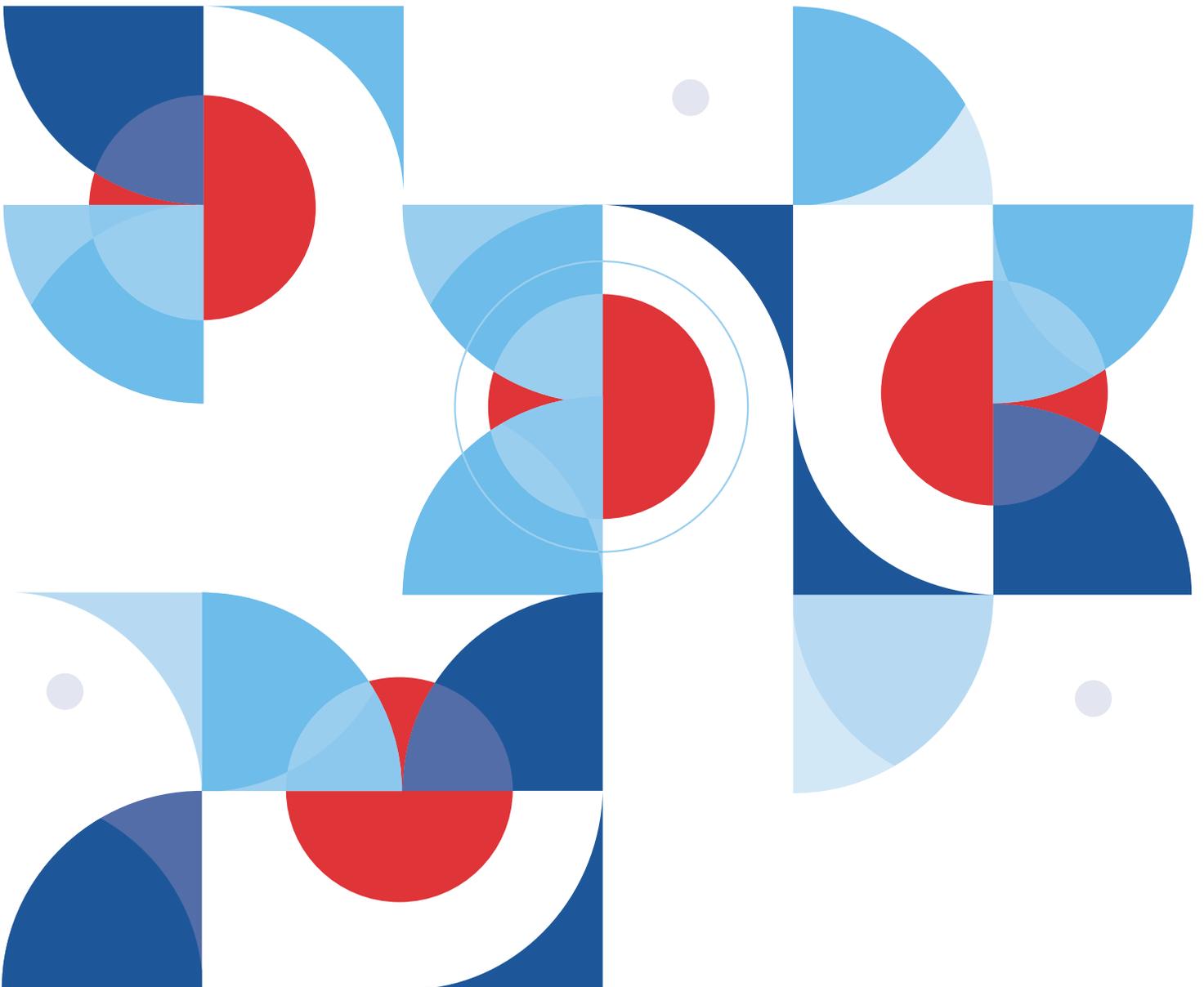


2024

굿모닝아이텍(주)

ESG REPORT



About This Report

보고서 개요

본 보고서는 굿모닝아이텍(주)의 첫번째 ESG(Environment, Social, Governance) 보고서입니다.

굿모닝아이텍은 클라우드 인프라 솔루션 공급을 통해 디지털 트랜스포메이션을 선도한다는 비전을 기반으로 고객의 신뢰를 얻고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 주주 및 이해관계자들에게 투명하게 정보를 공유하고 소통하기 위해 ESG 경영보고서를 발간하였습니다. 굿모닝아이텍은 IT 인프라·솔루션 전문기업으로서 지속가능한 경영 체제를 지향하며, 본 보고서를 통해 ESG 전략과 더불어 경제·사회·환경적 활동과 그 성과를 공유하고 있습니다.

보고 기간

본 보고서는 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 활동과 성과를 중심으로 작성되었으며, 일부 항목의 경우 2024년 내용을 포함하고 있습니다. 또한 정량 수치에 대한 연도별 변화 추이를 파악할 수 있도록 최근 3개년도 데이터를 보고하고 있습니다.

보고서 작성 원칙

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards와 산업통상자원부 가이드라인 K-ESG에 따라 작성되었습니다.

보고서 배포 및 문의

굿모닝아이텍 ESG 경영에 대한 의견 또는 보고서 내용에 대해 궁금한 사항이 있으시면 연락처로 문의해주시기 바랍니다.

참고사항

본 보고서는 고용노동부 "청년일경험 지원사업(ESG지원형)"의 지원을 통해 작성되었으며, 동 사업의 "산학연 연계 ESG 청년 취업역량 강화 및 일경험 지원" 프로그램 참여자인 이정현, 조민 학생이 보고서 작성에 참여하였습니다.

ESG 보고서 관련 문의처

보고서에 대한 문의사항은 아래로 연락 주시기 바랍니다.

홈페이지: <https://goodmit.co.kr/>

주소: 경기도 고양시 덕양구 향동로 217 B동 7층

전화: 02-3775-2347

이메일: goodmit@goodmit.co.kr

Contents

01 Overview

- 06 CEO MESSAGE
- 07 기업 소개
- 09 사업 소개

02 ESG Strategy

- 12 ESG 전략
- 13 이해관계자 소통
- 14 중대성 평가

03 ESG Performance

- Environment
- 18 환경경영 구축
- 19 기후 행동

Social

- 21 정보 보안
- 24 인권 경영
- 26 인적 자본 관리
- 28 안전보건 관리
- 29 공급망 관리 및 대응
- 30 사회공헌
- 31 고객만족을 위한 서비스 품질 관리

Governance

- 34 윤리경영
- 35 이사회 운영

04 Appendix

- 38 ESG Data
- 41 K-ESG Index



01

Overview

06 CEO MESSAGE

07 기업 소개

09 사업 소개



CEO MESSAGE

굿모닝아이텍(주)이 디지털변혁과 함께 다가오는 미래를 준비합니다.

고객의 성공과 행복을 위해 끊임없이 노력하겠습니다.

안녕하십니까?

굿모닝아이텍(주) 대표이사 이주찬입니다.

굿모닝아이텍은 2004년 설립 이래 지난 20여 년 동안 멀티클라우드, 빅데이터 AI(인공지능) 그리고 정보보호 부문에서 고객 중심의 혁신적인 솔루션과 서비스를 제공하며 지속적인 성장을 이어왔습니다.

급변하는 디지털 환경 속에서 IT의 모든 분야에서 고객의 니즈는 끊임없이 진화하고 있습니다. 이에 발맞춰 굿모닝아이텍은 고객의 목소리에 귀 기울이며, 최신 기술 트렌드를 선도하고자 노력하고 있습니다.

특히 데이터 기반 의사결정, 자동화, 협업 등 디지털 혁신을 가능케 하는 핵심 기술인 빅데이터 AI, 클라우드 그리고 정보보호 솔루션과 컨설팅을 공급하며 고객의 디지털 전환을 지원하고 있습니다. 또한 고객의 편의성과 생산성 향상을 위해 지속적으로 연구 개발에도 힘쓰고 있습니다.

앞으로도 굿모닝아이텍은 "고객과 함께 100년간 지속 성장하겠다"는 비전을 항상 되새기며, 고객의 신뢰와 사랑에 보답하기 위해 최선을 다하겠습니다.

감사합니다.

굿모닝아이텍(주) 대표이사 이주찬



굿모닝아이텍(주) 대표이사
이 주 찬

기업 소개

회사 개요

굿모닝아이텍은 2004년 창사 이래 최고의 기업용 클라우드, 빅데이터 및 보안 인프라 솔루션 기술과 컨설팅으로 업계 선두를 달리고 있습니다. 특히, 서버 가상화 및 데스크톱 가상화의 선두 제품인 VMware 솔루션을 지속적으로 공급함으로써, 효율적이고 경제적인 클라우드 인프라 구축 실현을 돕고 있습니다. 그리고 클라우드 하드웨어 인프라 구축을 위하여 Cisco, NetApp 및 Purestorage 등의 글로벌 공급 업체와의 파트너십을 맺고 있으며, Cloudera와 같은 빅데이터 분석 및 보안을 위한 다양한 솔루션을 공급하고 있습니다. 이러한 경험과 높은 기술력을 바탕으로 업계 최고의 멀티클라우드, 빅데이터, AI 및 정보보호 솔루션 제공업체로 자리잡은 굿모닝아이텍은 다양한 분야에서 700여 개의 고객사를 확보하고 있습니다.

사명 굿모닝아이텍(주)	대표이사 이주찬	창립일 2004년 8월 2일	임직원 339명(2024년 6월 기준)
자본금 10억 원	매출액 1,182억 원(2023년)	업종 응용 소프트웨어 개발 및 공급업	주요사업 클라우드 · 빅데이터 · AI 등 기업용 인프라 솔루션
E-mail goodmit@goodmit.co.kr	연락처 02-3775-2347	주소 경기도 고양시 덕양구 향동로 217 (DMC플렉스데시앙) B동 7층	

주요 연혁

2000's	2010's	2020's
2004 · 굿모닝아이텍(주) 설립 2006 · 다우기술과 비즈니스 파트너 계약 체결(서버가상화 솔루션) 2008 · 벤처기업육성 특별 '벤처기업 인증' 2009 · 한국산업기술진흥협회 기업부설연구소 인정	2018 · VMware 마스터 서비스 자격 인증 획득(네트워크 가상화 부문) · 멘로시큐리티 원격 브라우저 격리 솔루션 국내 공급 2019 · 마이크로소프트와 CSP 파트너 제휴 협약 체결	2020 · 네이버클라우드플랫폼(NCP) 파트너 협약 제휴 체결 · ISO 9001 (품질경영시스템) 인증취득 2021 · 클라우데라 골드 파트너로 승격 2022 · 동반성장위원회 ESG 우수 중소기업 선정 · ISO 20000 (IT 서비스 경영 시스템) 인증취득
		2023 · 특허등록 - 컨테이너 관리 포털시스템, 네트워크 가상 플랫폼, 빅데이터 관리 시스템 · 정보보호 자회사 조인어스비즈 합병 · VMware '올해의 파트너 밸류상' 수상 2024 · 제11회 코리아빅데이터어워드 공로자부문 대상 '중소벤처기업부 장관표창' 수상

비즈니스 전략



고객과 함께 100년 지속 성장하는 굿모닝아이텍

가상 환경의 백업, HA, 클러스터링, DR솔루션을 통합적으로 제공하여 기업 인프라 운영의 효율성과 가용성을 높이는 것은 물론, 위치 독립 컴퓨팅을 위한 애플리케이션 성능 보장 플랫폼 제공을 통해, 고객의 비즈니스 성공을 돕는 동반 성장 파트너의 역할을 수행합니다.

클라우드 인프라 솔루션 공급을 통한 디지털 트랜스포메이션 선도

우리의 다양한 경험과 높은 기술력을 바탕으로 제조, 공공, 금융 등 모든 산업 군의 고객에게 정확하고 신속한 토탈 솔루션을 제시하여 디지털 변혁과 함께 다가오는 미래를 선도하고 있습니다.

핵심가치



사업 소개

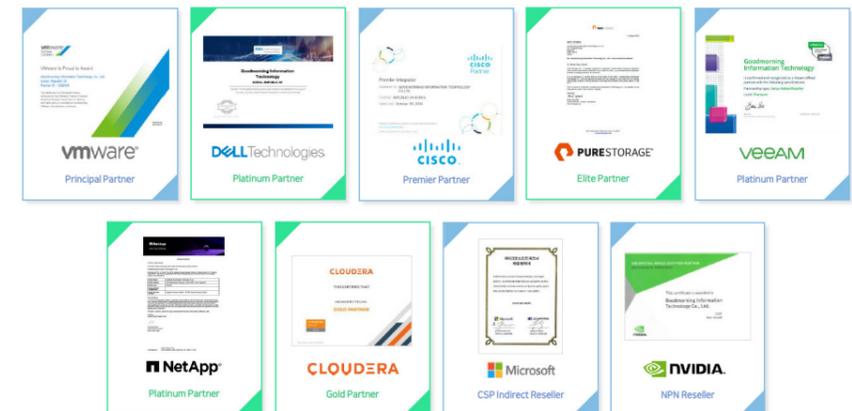
주요 사업

굿모닝아이텍은 클라우드 인프라 인공지능과 데이터 기반의 의사결정을 위한 빅데이터 플랫폼 그리고 정보 보호 솔루션까지 최고의 품질과 서비스, 검증된 기술력으로 고객사의 비즈니스 혁신에 함께하고 있습니다. 가상화 및 클라우드 시스템 구축을 위한 VMware를 비롯해 Naver Cloud, GCP, AWS, Azure클라우드, 델테크놀로지와 시스코의 서버, 넷앱과 퓨어스토리지의 저장 장치, 백업 및 재해복구를 위한 Veeam 그리고 빅데이터 플랫폼 클라우드데라와 머신러닝을 위한 GPU전문 기업 엔비디아 등 IT 인프라 구성을 위한 다양한 솔루션을 보유하고 있습니다. 또한, 정보보호 분야로 영역을 넓혀 통합 패스워드관리 솔루션인 APPM, 격리를 통한 보안 솔루션인 Menlo Security와 클라우드 보안 솔루션 AKAMAI 등 업계를 리딩하는 정보보호 솔루션을 공급하고 있습니다.



협력사 및 파트너 인증서

굿모닝아이텍은 축적된 기술력으로 철저한 검증을 거쳐 고객의 비즈니스가 요구하는 솔루션을 제공하여, 고객의 목표와 비전 실현에 기여합니다.



02

ESG Strategy

- 12 ESG 전략
- 13 이해관계자 소통
- 14 중대성 평가



ESG 전략

ESG 경영 전략

굿모닝아이텍은 디지털 신기술로 환경친화적 변화를 이루고 기업의 경쟁력을 높이기 위해 '그린 디지털 트랜스포메이션'이라는 ESG 경영 비전을 수립하였습니다. ESG(환경, 사회, 거버넌스) 중심의 경영을 가속화하기 위하여 국제 변화에 부합하는 ESG 중장기 전략을 수립하였으며, 친환경 경영 강화, 인권경영체계 구축, 투명경영 기반 의사결정 실행을 위해 6대 핵심과제를 이행하고자 합니다.



Mission

고객과 함께 100년 지속 성장하는 굿모닝아이텍

Vision

클라우드 인프라 솔루션 공급을 통한 Digital Transformation 선도

ESG Vision

Green Digital Transformation

6대 핵심과제

Environment	Social	Governance
<p>1 기후행동</p> <ul style="list-style-type: none"> · 환경 캠페인 진행 · 온실가스 및 에너지 사용량 관리 <p>2 환경경영 구축</p> <ul style="list-style-type: none"> · 환경경영 목표 수립 · 환경경영 추진체계 마련 	<p>3 인적자원관리</p> <ul style="list-style-type: none"> · 다양성에 기반한 인재 육성 · 역량 강화 프로그램 운영 <p>4 정보보안 강화</p> <ul style="list-style-type: none"> · 정보보호 관리 체계 구축 및 모니터링 · 임직원 보안의식 강화 	<p>5 준법/윤리경영 강화</p> <ul style="list-style-type: none"> · 윤리경영체계 확립 · 부정부패 제보 체계 고도화 <p>6 주주 친화 경영</p> <ul style="list-style-type: none"> · 공시 정보 제공 · 정기적 내부 감사 및 외부 감사 시행

이해관계자 소통

이해관계자 정의

굿모닝아이텍은 고객사, 주주 및 투자자, 임직원, 협력회사, 지역사회, 정부 및 증권시장을 주요 이해관계자로 정의하고 있습니다. 이해관계자와 적극적으로 소통하고 그룹별 이슈를 파악하여, 이를 경영 활동과 전략 수립에 적극적으로 반영하고자 합니다.



이해관계자 관심사 및 소통 채널

굿모닝아이텍은 회사와 이해관계자 간의 다양한 소통채널을 마련하여 이해관계자의 관심사항을 신속하게 파악하고 대응하고자 노력합니다. 이해관계자의 의견을 기업 경영에 반영하여 회사와 이해관계자 공동의 성장을 이루는 것을 목표로 삼고 있습니다.

구분	이해관계자 요구사항	주요 소통채널
고객사	<ul style="list-style-type: none"> · 제품 및 기술 경쟁력 강화 · 제품 안정성 향상 · 기업정보보안 및 개인정보보호 	<ul style="list-style-type: none"> · 솔루션 가이드 · 홈페이지 · Learn & Dine IT 트렌드 세미나(25회)
주주 및 투자자	<ul style="list-style-type: none"> · 주주가치 제고 · 투명한 지배구조 · 배당금 등 이익배분 · 안정적인 경영성과 창출 · 투명한 정보공시 	<ul style="list-style-type: none"> · 홈페이지 · 감사보고서 · 회사 PR 자료 · 솔루션 가이드
임직원	<ul style="list-style-type: none"> · 공정한 평가와 보상 · 안전한 사업장 운영 · 복리후생 증진 및 역량 강화 · 협력적 노사관계 및 소통 활성화 	<ul style="list-style-type: none"> · 노사협의회 · 고충처리 규정, 고충처리 시스템 · 성과평가
협력회사	<ul style="list-style-type: none"> · 동반성장 · 환경, 안전보건 개선 · 근로자 인권보호 	<ul style="list-style-type: none"> · 홈페이지 · 협력사 미팅
지역사회	<ul style="list-style-type: none"> · 지역사회 경제효과 · 기부, 봉사 등 사회공헌 활동 	<ul style="list-style-type: none"> · 홈페이지 · 보도자료 · 사회공헌 프로그램
정부	<ul style="list-style-type: none"> · 공정거래 · 경제적 가치 분배 · 안전, 보건 의무 준수 	<ul style="list-style-type: none"> · 법/규제 준수 · 감사보고서

중대성 평가

중대성 평가 프로세스

굿모닝아이텍은 보고서 발간 과정에서 다양한 ESG 이슈와 중점적으로 관리해야 하는 과제를 파악하고자 중대성 평가를 실시하였습니다. 지속가능경영 추진을 위한 중요 이슈를 파악하고자 글로벌 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards와 K-ESG를 참고하였으며, 기업의 지속가능성에 영향을 주는 중대 ESG 이슈를 선정했습니다. 해당 과정을 통해 도출된 주요 ESG 이슈에 대한 활동 및 성과는 2023년 지속가능경영보고서에 작성하였습니다.

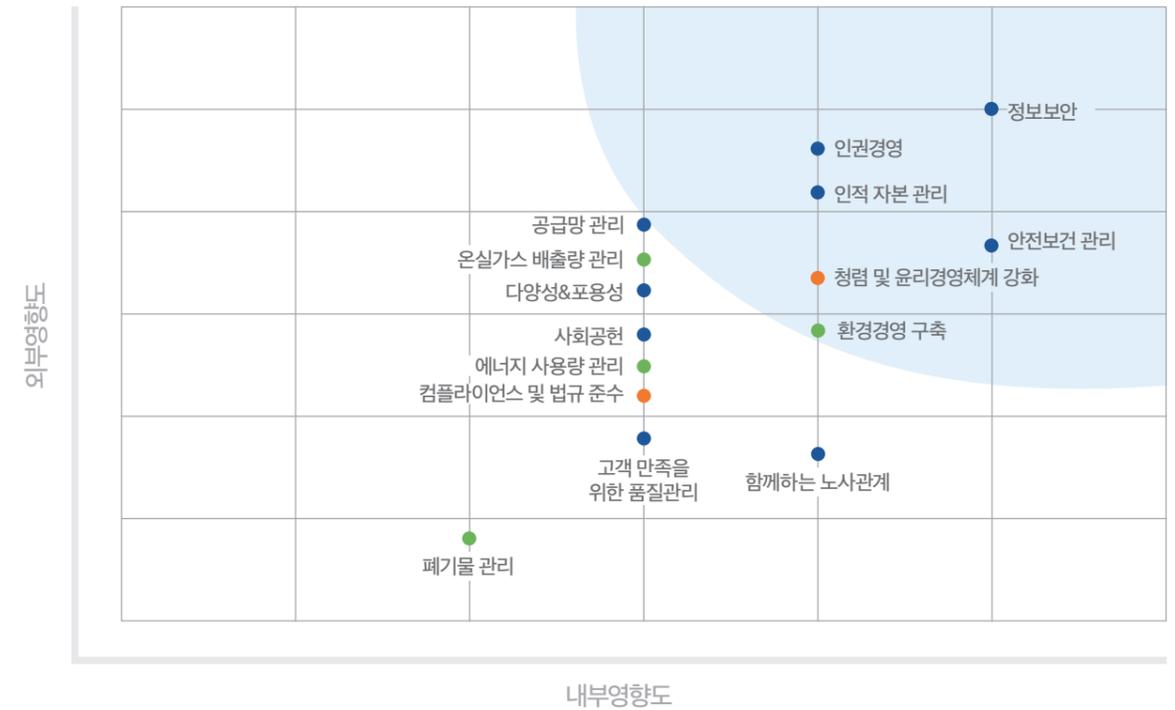


이슈풀

No.	이슈	구분	No.	이슈	구분
1	환경경영 구축	E	9	안전보건 관리	S
2	에너지 사용량 관리	E	10	공급망 관리	S
3	온실가스 배출량 관리	E	11	다양성&포용성	S
4	폐기물 관리	E	12	고객만족을 위한 품질관리	S
5	정보보안	S	13	사회공헌	S
6	인권경영	S	14	청렴 및 윤리경영체계 강화	G
7	함께하는 노사관계	S	15	컴플라이언스 및 법규 준수	G
8	인적 자본 관리	S			

중대성 평가 결과

중대성 평가 결과, 총 6개의 중대 이슈가 도출되었습니다. 외부환경조사와 전문가 평가를 실시하여 외부영향도를 측정하고, 내부 설문조사를 통해 내부영향도를 측정하였습니다. 이를 바탕으로 중대성을 평가하였으며, 도출된 이슈에 대해 적극적으로 관리할 예정입니다.



중대이슈 순위

중대성 평가를 통해 도출된 굿모닝아이텍의 중대이슈를 기재하였습니다. 가장 중요한 이슈인 '정보보안'은 기업 내부 정보 보호 및 굿모닝아이텍이 제공하는 서비스와 연관되어 있어 필수적으로 관리가 필요합니다.

순위	중대이슈	구분
1	정보보안	S
2	안전보건 관리	S
3	인권경영	S
4	인적 자본 관리	S
5	청렴 및 윤리경영 체계 강화	G
6	환경경영 구축	E

03

ESG Performance

Environment

18 환경경영 구축

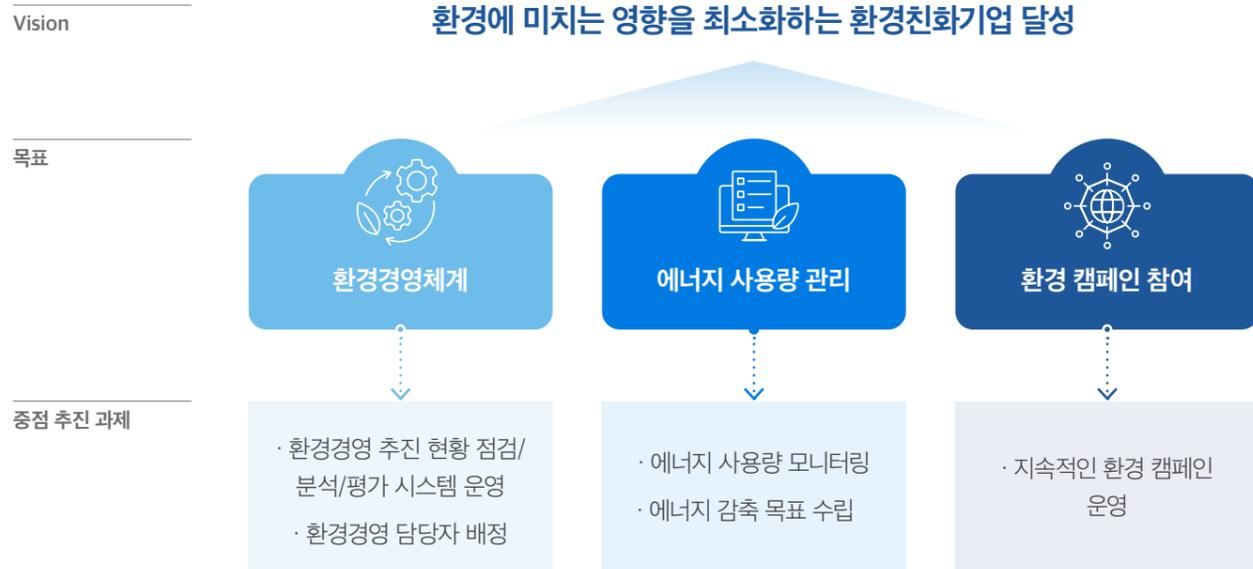
19 기후 행동



환경경영 구축

환경경영 목표 및 비전

굿모닝아이텍은 기업 운영 및 비즈니스 활동으로 인한 부정적 환경영향을 최소화하고, 환경의 지속가능성을 확보하고자 합니다. 환경경영체계 고도화를 위해 환경경영 담당자를 배정하였으며 환경영향을 최소화하기 위해 지속적으로 노력하겠습니다.



환경경영 추진조직

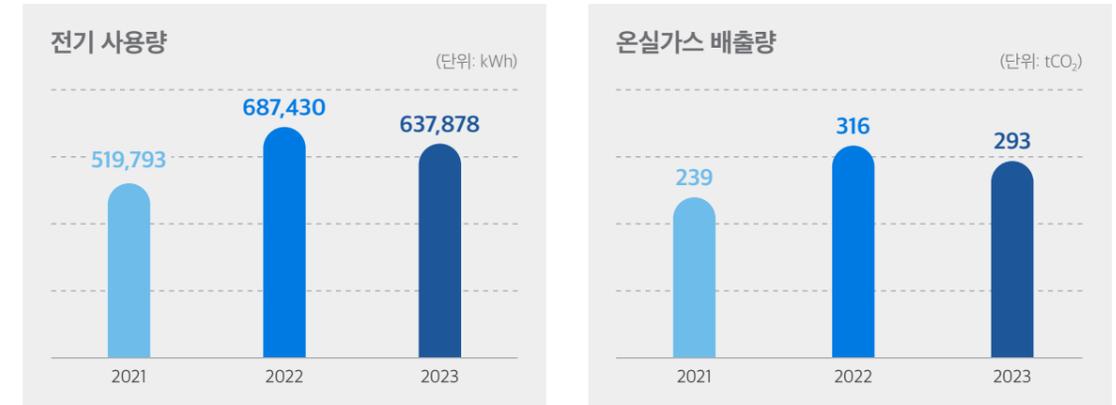
굿모닝아이텍은 각 부서별로 환경경영 담당자를 배정하여 환경경영 목표를 추진합니다. 각 부서별로 환경경영 관련 업무를 분담하여, 환경법규를 준수하고 서비스 공급 과정에서 원활하게 대응할 수 있도록 지원합니다.



기후 행동

에너지 및 온실가스 사용량 관리

굿모닝아이텍은 기업 활동에서 발생할 수 있는 온실가스 배출을 최소화 하기 위해 에너지 사용량을 관리하고 있습니다. 에너지 절약을 위해 사무실 소등, 전자기기의 전원 차단 등 노력을 기울이고 있으며, 에너지 절감에 대한 3개년 목표를 수립하고 있습니다. 향동 신사옥 이전 후 2025년부터 '전년 대비 5% 감축'이라는 지속적인 감축 목표를 수립하였습니다.



환경 캠페인 참여

굿모닝아이텍은 환경보호를 위한 기업 문화 만들기 위해 환경 캠페인 '고고챌린지'에 동참했습니다. "다회용품 사용하는 잠깐 수고(go), 지구를 아끼는 마음도 최고(go)"라는 캠페인 문구를 설정하였으며, 환경보호를 위해 하지 말아야 할 일과 할 수 있는 일을 한 가지씩 실천할 것을 약속하였습니다. 단순히 캠페인 활동에 그치지 않고, 인쇄용지 감소를 위한 전자 소통 우선, 분기별 제안건수 대비 종이 사용량 확인 등 지속적인 목표를 수립하고 성과 모니터링을 진행하고 있습니다.



▲ 굿모닝아이텍 고고챌린지 참여

정보 보안

정보보안 관리 체계 구축

굿모닝아이텍은 이해관계자들의 정보와 회사 정보를 보호하여 기업의 신뢰도를 제고하고자 노력하고 있습니다. 당사는 서비스 제공 과정에서 발생 가능한 해킹, 정보 유출과 같은 위협을 예방하고자 체계적인 정보보안 대응체계를 구축하고 모니터링을 실시하였습니다. 또한 정기적으로 서비스 및 내부 인프라의 보안취약점 진단을 실시하고 있으며 관리 범위를 지속적으로 확장하고 있습니다.

개인정보보호 정책 마련

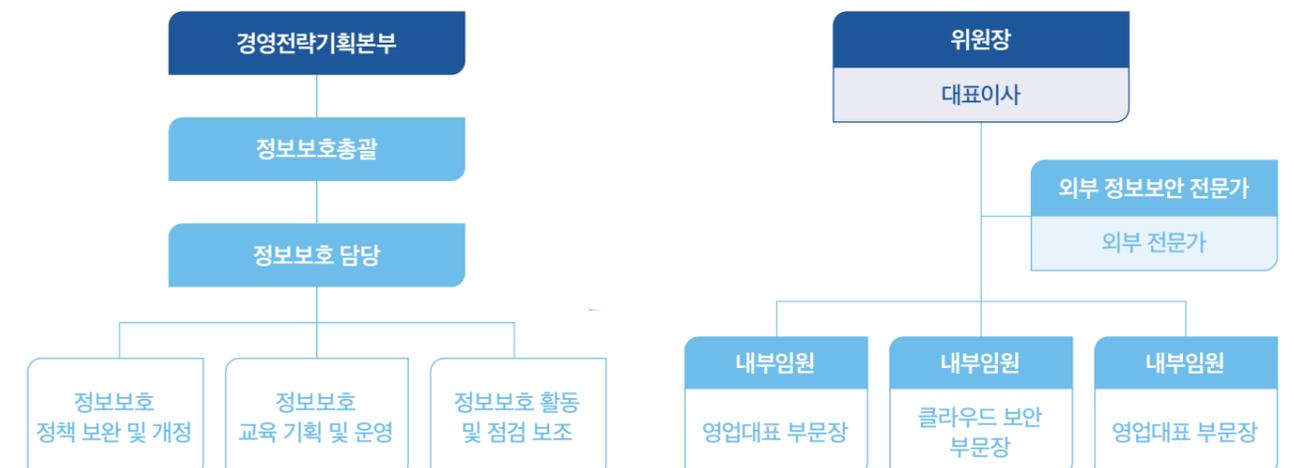
굿모닝아이텍은 개인정보보호규정과 이를 관리, 준수하기 위한 상세지침을 유지하고 있습니다. 이는 고객의 중요정보를 안전하게 관리하기 위한 기준이 되며, 주요 법규의 변경에 따라서 제/개정을 통한 현행화를 수행하고 있습니다.

정보보호 정책

- 고객정보를 목적에 필요한 최소한의 범위 안에서 적법·정당하게 수집한다
- 고객정보를 수집·제공할 때에는 그 목적과 방법을 명확하게 밝힌다.
- 고객정보는 수집된 목적으로만 이용하며, 다른 목적으로는 이용하지 않는다.
- 고객정보의 정확성과 최신성이 유지되도록 지속적으로 관리한다.
- 고객정보의 열람 청구·동의철회 등 정보주체와 권리를 보장한다.
- 고객의 개인정보 유출을 방지하기 위해 철저한 보안대책을 마련하여 준수한다.
- 고객정보 보호를 위한 책임과 의무를 준수하여 고객의 신뢰를 얻기 위해 노력한다.

정보보안 관리 체계 조직도

굿모닝아이텍은 정보보안과 개인정보보호의 중요성을 명확히 인지하고, 전사적인 정보보안 관리 체계를 구축하여 정보자산과 개인정보를 보호하고 있습니다. 정보보안 전담 조직을 중심으로 이사회의 의견을 수렴하여 서비스, 네트워크 인프라, 데이터 영역에서 법률이 정한 수준 이상의 보안 시스템과 프로세스를 적용해 보안 위협에 적극적으로 대응하고 있습니다.



03

ESG Performance

Social

- 21 정보 보안
- 24 인권 경영
- 26 인적 자본 관리
- 28 안전보건 관리
- 29 공급망 관리 및 대응
- 30 사회공헌
- 31 고객만족을 위한 서비스 품질 관리

정보보안 관리 체계 모니터링

굿모닝아이텍은 사이버 보안 위협에 대응하기 위해 지속적으로 시스템 보안 진단을 하고 취약점을 제거해나가고 있습니다. 또한 악성코드의 진화에 대비하여 차세대 백신 솔루션을 설치하여 위협 노출에 대한 대응 체계를 마련하였습니다.

내용	세부내용
Sentinelone Complete(EPP+EDR) 시스템 설치	<ul style="list-style-type: none"> · 업무용 윈도우 단말 121대 대상으로 솔루션 시스템 도입 · 악성코드 등 내/외부 위협 노출에 대한 대응 체계 마련 · 차세대 백신 솔루션 Sentinelone Complete(EPP+EDR) 시스템 도입 · 악성코드 등 내/외부 위협 노출에 대한 대응 체계 마련 · 통합 관리콘솔 이용 보안 솔루션 운영 관리 효율성 제고
Mode&Engine 정책 확인	<ul style="list-style-type: none"> · 악의적 위협(Malicious Threats) 차단모드 운영 · 의심스러운 위협(Suspicious Threat) 탐지 모드 운영 · AI 탐지 엔진 등 주요 엔진 활성화
Agent&EDR 정책 확인	<ul style="list-style-type: none"> · Anti Tamper, Snapshots, Logging 등 기능 활성화 · 프로세스, 네트워크, 레지스트리, 로그인 데이터 등 EDR 로그 수집
Exclusions 정책 확인	<ul style="list-style-type: none"> · 콘솔 로그인 후 정책 관리 · 경로 및 해쉬값 기반 예외처리 적용
Blacklist 정책 확인	<ul style="list-style-type: none"> · 콘솔 로그인 후 정책 관리 · 해쉬값 기반 Blacklist 적용 확인

임직원 보안의식 강화

굿모닝아이텍은 임직원 대상 개인정보 및 정보보안 교육을 정기적으로 연 1회 이상 진행하고 있습니다. 2023년에는 임직원들의 정보보안 인식 제고를 위해 보안준수 서약식을 개최하였습니다. 또한 반기별로 개인정보보호 감독관이 개인정보 수집 및 이용제공 동의 처리 및 보관을 점검하고, 고객 개인정보 유출 위험성을 관리하고 있습니다. 체계적인 교육으로 정보보안에 대한 전 구성원의 인식과 실천력을 제고하고자 노력하고 있습니다.



임직원 대상 정기적인 교육 실시



개인정보 수집 이용제공 동의서 수령



보안준수 서약식 개최



반기별 1회 점검

지적재산권 보호

굿모닝아이텍은 지적재산권 보호를 통해 기업의 성장과 경쟁력을 확보합니다. 굿모닝아이텍이 개발한 혁신과 창작물을 법적으로 보호함으로써 독점적인 이익을 얻고, 시장에서의 경쟁력을 강화할 수 있습니다. 법적으로 보호된 지적재산권은 침해에 대응할 수 있는 기반이 됩니다. 굿모닝아이텍은 연구개발에 더 많은 투자를 통해 지적재산권을 확보하여, 기업의 가치를 더욱 높여 나갈 것입니다.

특허·실용신안

연도	등록번호	명칭
2020	10-2175317	데스크톱 가상화
	10-2179185	서버 관리 시스템
2022	10-2473340	컨테이너 관리 포털 시스템

상표

연도	등록번호	명칭	상표
2013	40-1018211-0000	SCAF G	
	40-1018213-0000	SCAF-G	
	40-1018214-0000	clovir VDI	
2018	40-1018215-0000	clovir VDI	
	40-1489489-0000	clovir SM	
2019	40-1615066-0000	ade AUTONOMOUS DRIVING EDGE PLATFORM	
2020	40-1729311-0000	Clovir SM	
2021	40-1850712-0000	Clovir CM	

인권 경영

노동인권 정책 수립

굿모닝아이텍은 노동 및 인권 경영을 적극적으로 이행함과 동시에 사업 운영에 따른 인권 침해를 예방하고 관련 리스크를 완화하기 위해 노동인권 지침을 제정하였습니다. 본 인권정책은 대한민국 헌법과 세계인권 선언, OECD 실사 가이드라인 등 인권, 노동 관련 국제 표준 가이드라인을 지지하고 있으며, 이를 통해 노동인권경영을 이행하고 있습니다. 노동인권 체계를 강화하기 위해 정책을 지속적으로 개선해 나가고 있습니다. 이러한 노력은 기업이 지속 가능한 성장을 이루고 사회적 책임을 다하기 위한 중요한 기반이 될 것입니다.



굿모닝아이텍의 노동인권 정책

1. 강제노동 및 아동노동 금지

우리는 모든 임직원에게 대해 폭행, 협박, 감금 등의 행위를 하거나, 신분증 또는 사증 등을 요구하는 방식으로 자유의사에 반하는 근로 일체를 강요하지 않는다. 또한, 아동노동을 원칙적으로 금지하며, 현지 법규상 그 고용이 불법(위반)이 아닌 경우에 한하여 근로의 기회를 제공할 수도 있다. 다만, 해당 인원이 근로로 인해 교육기회가 제한되지 않도록 권장한다.

2. 차별금지

우리는 합리적인 이유 없이 모든 사업활동에 있어서 신앙, 인종, 민족, 국적, 피부색, 연령, 성별, 출신지역, 출신학교, 혼인, 임신, 출산, 장애, 가족현황, 정치적 성향, 성적 지향, 그리고 사회적 신분 등을 이유로 모든 임직원을 차별하지 않으며, 다양성을 존중하는 조직문화를 구축한다.

3. 근로조건 준수 및 동등 보상

우리는 사업을 영위하는 국가별 법정근로시간을 준수하며, 강제 초과근무나 보상을 전제로한 초과근무 강요를 금지한다. 모든 임직원에게 근로에 대한 합당한 보수를 급여명세서와 함께 지급한다. 또한, 동등 보상 원칙에 의거하여, 동등한 노동을 제공한 남녀 근로자에게 동등한 보수를 지급한다. 아울러, 모든 임직원의 역량 개발 및 삶의 질 향상을 위해 충분한 교육기회와 직무수행에 적절한 업무환경을 제공한다.

4. 인도적 대우 보장 및 괴롭힘 금지

우리는 모든 임직원의 사생활을 존중하고, 개인정보를 철저히 보호하며, 정신적이거나 육체적으로 강압, 학대, 불합리한 대우를 하지 않는다. 또한, 모든 임직원에게 대한 신체적·언어적·관계적·정서적 괴롭힘 행위를 일절 금지한다. 위를 위반한자에 대해서는 사건의 경중에 따라 징계한다.

5. 결사 및 단체교섭의 자유 보장

우리는 본 지침이 적용되는 국가의 노동 관계법을 존중하며, 관계법으로 보장되는 모든 임직원에게 의한 노동조합의 설립의 자유, 집단교섭권, 평화로운 집회 참여 등의 자유를 보장한다. 또한 모든 임직원에게 근로조건과 관련한 충분한 의사소통 기회를 제공한다.

함께하는 노사관계

굿모닝아이텍은 원만한 근무분위기 조성을 위해 고충처리 규정을 제정하였습니다. 고충 처리 시, 운영에 있어서 최대한 비밀을 유지하며 신고를 이유로 어떠한 불이익을 주지 않는 등 결사의 자유를 보장하고 있습니다. 이를 통해 전직원이 직면하고 있는 고충을 처리하고, 근무의 능률을 높여 회사의 발전을 도모하고 있습니다.

고충 처리규정	
제 1 조 【목적】	본 규정은 굿모닝아이텍(이하 "회사"라 한다)에 근무하는 전직원이 직면하고 있는 고충처리를 하는데 적용한다.
제 2 조 【의 의】	본 규정의 목적은 직원의 불안, 애로사항 및 사기저항 요인을 제거 또는 예방함으로써 원만한 근무분위기와 조성과 애사성을 고취하여 근무의 능률을 높여 회사의 발전을 도모하는데 있다.
제 3 조 【용어의 정의】	1. 고 충 : 고충이라 함은 다음의 사항으로 인하여 발생될 수 있는 불만, 불만 및 애로 등을 말한다. 1) 인사 문제 2) 급여 문제 3) 업무환경에 관한 문제 4) 사생활에 관한 문제 5) 직급 상향건의 인간관계의 문제 6) 임금과 차등 상급에 관한 문제 7) 과잉근로에 관한 문제 8) 기타 고충이라고 인정되는 문제
제 4 조 【적용과 범위】	1. 주관부서 고충처리와 주관부서는 인사부서로 하며, 인사부 서장은 다음과 같은 책임과 권한을 갖는다. 1) 고충처리에 관한 권한(징수, 심사, 처리, 위원회심사, 결과통보) 2) 관련부서장과의 협의 및 회신서 작성권 2. 각 부서장 고충처리에 관하여 협의, 심사, 고충처리신고서에 대한 회신서를 작성하여 주관부서에 통보 제 5 조 【업무절차】 1. 고충처리절차 원칙 1) 운영에 있어서 최대한 비밀을 유지한다. 2) 신고를 이유로 본인에게 어떠한 불이익을 주어서는 안되며 신고한 고충은 신고일로부터 처리되어야 한다. 3) 신고고충은 가능한 신속하게 처리되어야 한다. 2. 신고절차 회사에 근무하는 전직원 3. 신고방법 고충신고서(서식)를 작성 또는 우편으로 주관부서에게 신고한다. 단, 급박한 사항일 경우 주관부서장에게 직접 유선으로 신고할 수 있다. 4. 결 구 1) 고충은 신고당일이나 형식에 관계없이 공식 접수함을 원칙으로 한다.

▲ 고충처리 규정

다양성 및 포용성

여성구성원 비율

굿모닝아이텍은 여성 인재 채용 확대를 위해 노력하고 있습니다. 2023년 전체 임직원은 334명이며, 그 중 72명이 여성으로 구성되어 있습니다. 또한 2021년부터 지속적으로 여성 구성원의 비율이 증가하는 추세입니다.

굿모닝아이텍은 동등 보상원칙에 의거하여, 동일 노동을 제공한 남녀 근로자에게 동등한 보수를 지급하는 등 평등한 조직문화를 지향하고 있습니다.



장애인 고용률

굿모닝아이텍은 사회적 책임을 다하기 위해 장애인 고용에 적극적으로 참여하고 있습니다. 2023년도 장애인 고용률은 3.02%로, 법정 고용 의무를 준수하고 있습니다. 2024년도에는 경쟁 남성 장애인 1명을 추가로 고용할 계획을 세우고 있으며, 장애인 고용 확대와 더불어 포용적인 기업 문화를 조성하고 있습니다. 이는 장애인 인권 보호와 사회적 포용을 위한 우리의 노력의 일환이며, 장애인들이 동등한 기회를 가질 수 있도록 최선을 다하고자 합니다.

인적 자본 관리

신규 채용 및 고용 유지

굿모닝아이텍 인재상

굿모닝아이텍은 기업정신에 알맞는 인재상을 수립하고, 이에 부합하는 인재 발굴을 위해 공정하고 투명한 채용 절차를 운영하고 있습니다. 책임감 있는 자세로 업무를 수행하며, 열정을 가지고 새로운 도전에 임하는 자세를 중요시합니다. 또한, 동료와 고객에 대한 배려를 통해 협력과 신뢰를 쌓아가는 인재를 기대합니다. 이러한 인재상을 통해 지속 가능한 성장과 혁신을 추구하며, 함께 발전하는 조직 문화를 만들어 나가고 있습니다.



일자리 창출

굿모닝아이텍은 청년인턴, 일학습병행제, 전문연구 요원 등 다양한 정책을 활용해 IT 인재 채용 및 육성에 힘쓰고 있습니다. 산학협력, 정부 지원 교육 수료생 취업 연계, 취업박람회 참가 등으로 청년 채용에도 앞장서고 있으며, 이를 통해 조직의 역량을 더욱 강화하고 있습니다. 중장기적인 계획을 통해 멀티프로세스 업무 능력을 키우는 청년 인재를 적극적으로 채용하고 있어, 현재 굿모닝아이텍에 입사하는 신입사원의 70% 이상이 청년층으로 구성되어 있습니다. 2022년에는 고용노동부가 선정한 청년친화 강소기업에 이름을 올리는 등 그 공을 인정받았습니다.

굿모닝아이텍은 청년 인재의 지속적인 채용과 성장을 통해 혁신적인 기업 문화를 조성하고, 미래의 리더로 성장할 수 있는 기반을 마련하고자 합니다.

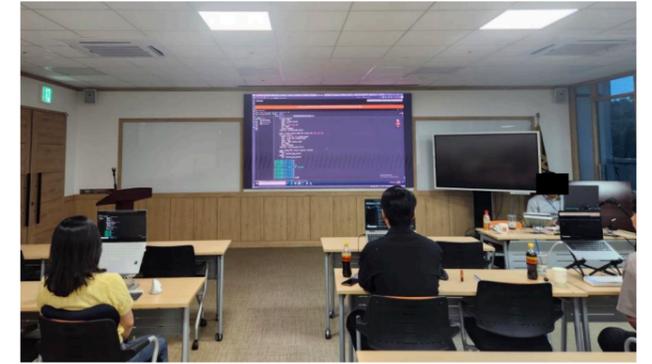


연도	수상 내역
2019	대한민국 고용친화 모범경영대상
2020	올해의 일자리대상(고용확대 부문)
2021	일자리 창출 유공 정부포상 대통령상
2022	청년친화 강소기업 선정

역량강화 프로그램

굿모닝아이텍은 최적의 서비스 제공을 위해 엔지니어들의 기술 역량 향상을 추구하며, 임직원들의 자격증 취득 및 어학 공부를 회사 차원에서 적극적으로 지원하고 있습니다. 이러한 임직원 교육 지원 제도를 통해 회사 경쟁력을 제고하고, 임직원들의 애사심을 높여 우수한 인재 이탈을 방지하고 있습니다.

최근에는 VMware vSAN, Omnisia Horizon, Ansible을 활용한 고가용성 환경 구축, Container 기초 및 활용에 대한 직무교육을 시행하며 임직원들의 역량을 향상시켰습니다.



▲ 굿모닝아이텍 직무교육

근로환경 및 복지

굿모닝아이텍은 양호한 근무환경 조성과 임직원들의 복지증진을 위해 근로환경 개선에 노력하고 있습니다. 기본적인 복지는 물론 유연근무제, 재택근무제도, 금요일 3시 이후 자율근무, 우수사원, 루키상 수여 등 다양한 복지를 제공하고 있습니다. 또한 임직원은 2년에 1번씩 전문기관에서 종합건강검진을 지원 받을 수 있습니다.

또한 직원들이 보다 안정된 생활을 할 수 있도록 자녀육성 지원금을 지급하고 있으며 각종 경조사비, 통신비, 명절선물 등을 지원합니다. 식사 지원을 비롯해 직원들의 열정에 보답하고자 우수사원 및 장기근속자에게 포상을 수여하고 있습니다. 회사와 연계된 연수센터를 이용할 수 있고, 도서구입비도 지원하는 등 다양한 복지제도를 시행하고 있습니다.

기안일자	2022-03-28	기안자	박광익	대표이사	김영민
시행일자	2022-04-01	보통기간	5년	결재	김영민
제 목	근무시간 시행품의서				
적용대상	GiT 전 임직원				
적용기간	2022-04-01 부터				
2022년 4월 1일부터 아래와 같이 기존 근무시간이 변경되오니 업무에 참고 바랍니다.					
구분	기	중	변	경	
기초 근무시간 (평일/주말)	09:00 ~ 18:00 이후 자율근무	09:00 ~ 17:00 이후 자율근무			
기초 근무시간 (평일)	09:00 ~ 15:00 이후 자율근무	09:00 ~ 15:00 이후 자율근무			
기초 근무시간 (주말)	09:00 ~ 15:00 이후 자율근무	09:00 ~ 15:00 이후 자율근무			

▲ 기초 근무시간 시행품의서

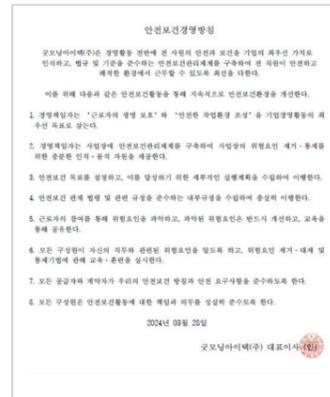
기안일자	2022-01-10	기안	김영민	대표이사	김영민
시행일자		결재	김영민		
보통기간	5년	결재	김영민		
기안자	박광익	결재일자	22/1/10		
참 조	경영지원팀				
제 목	2022년 자녀육성 지원금 지급				
기본계획	임직원들의 복지증진을 위해 자녀육성 지원금을 지급하고자 함				
지침대상	19세 이하 자녀가 없는 임직원에 한한다. 2022-12-31 기준 근무년수 만 1년 이상 되는 임직원에 한한다. (2021-12-31 입사자 제외)				
지급금	1. 자녀수당 신청 시 영수증에 의한 실제 지원한다 (19세 이하 / 연 200,000원) 2. 자녀 1인당 지원금 구분 지원금(연당) 연차금액 200,000원				
지급방식	1. 자녀수당 신청 시 영수증에 의한 실제 지원한다 (19세 이하 / 연 200,000원) 2. 영수증 3. 가족관계증명서 사본 1부 - 실제 영수증				
신용서용	1. 자녀수당 신청 시 영수증에 의한 실제 지원한다 (19세 이하 / 연 200,000원) 2. 영수증 3. 가족관계증명서 사본 1부 - 실제 영수증				

▲ 자녀육성 지원금 시행품의서

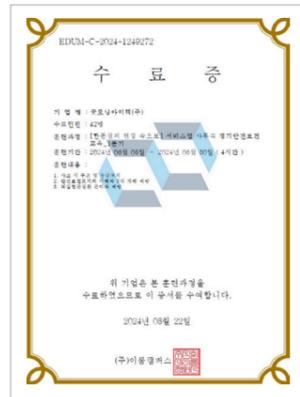
안전보건 관리

안전보건경영

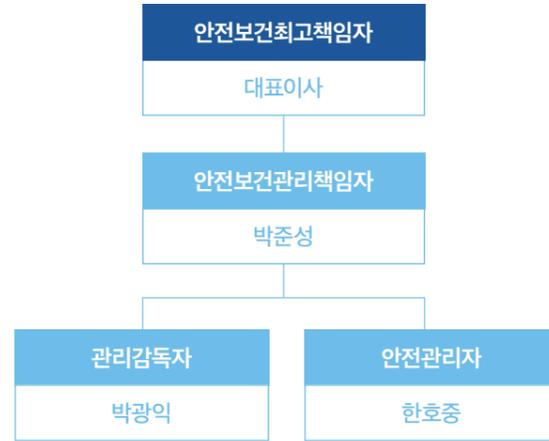
굿모닝아이텍은 경영활동 전반에 전 사원의 안전과 보건을 기업의 최우선 가치로 인식하고, 법규 및 기준을 준수하는 안전보건관리체계를 구축하고 있습니다. 안전관리 조직 및 책임자를 설정하여 구성원들의 안전을 보다 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한 사고 시 응급처치, 안전 재해 예방 등을 위한 안전보건 교육 훈련을 실시하고 있습니다.



▲ 안전보건경영방침

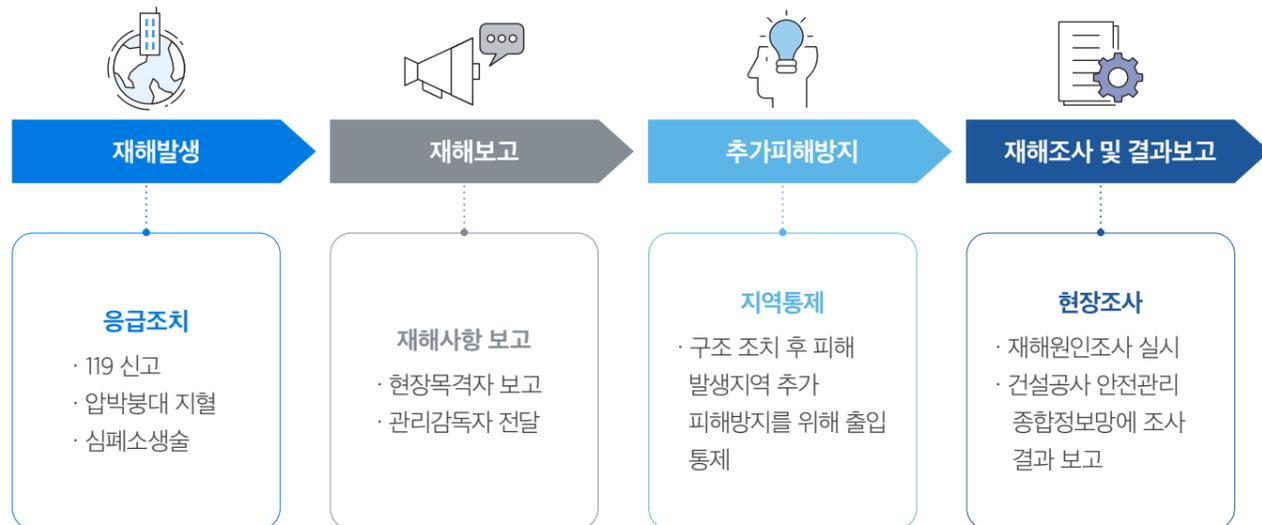


▲ 정기 안전보건 교육 수료증



산업재해 처리절차

굿모닝아이텍은 사업장 내 재해 예방을 위해 체계적인 산업재해 처리절차를 수립하였습니다. 재해 발생 시 신속한 보고와 조치를 통해 추가적인 피해를 최소화하고, 발생원인 조사 및 분석을 통한 재발방지를 목표로 하고 있습니다.

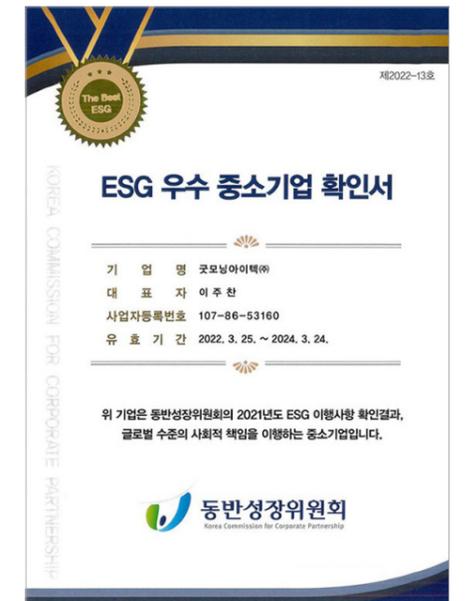


공급망 관리 및 대응

지속가능한 공급망 관리

굿모닝아이텍은 고객사가 정기적으로 실시하는 협력사 ESG 진단에 적극적으로 대응하고 있습니다. 고객사의 ESG 평가 기준에 부합하고자 장기적인 관점에서 기업의 지속가능성을 확보하기 위해 노력하고 있습니다. ESG 평가 결과에 따라 환경 보호, 사회적 책임, 투명한 지배구조 등 다각적으로 개선을 수행하였습니다. 이를 통해 고객사와의 신뢰를 더욱 강화하고 시장에서의 경쟁력을 확보할 것입니다.

2021년 현대오토에버가 동반성장위원회와 공동으로 진행한 ‘협력사 ESG 지원 사업’에 참여하여, ESG 3개 항목 모두에서 최우수 등급을 받고 동반성장위원회의 ESG 우수중소기업에 선정되었습니다. ESG 관계자 교육과 현장 방문 컨설팅을 받으며 현대오토에버의 44개 선정지표를 위한 전사적인 개선을 이뤄냈고, 지표준수율 93.1%를 달성하였습니다. 앞으로도 굿모닝아이텍은 글로벌 수준의 사회적 책임을 이행하는 기업으로 발돋움하기 위해 노력하겠습니다.



▲ ESG 우수 중소기업 확인서

책임있는 파트너

굿모닝아이텍은 VMware, Dell, Netwitness Korea, AKAMAI, NetApp 등의 글로벌 파트너사가 주관한 공급망 평가에서 뛰어난 성과를 인정받아 매년 꾸준히 파트너상을 수상해왔습니다. 파트너상은 자사의 솔루션을 통해 비즈니스 성장을 실현하고 고객에게 우수한 지원 성과를 낸 파트너사에 수여하는 상이며, 다양한 분야의 고객사로부터 파트너 상을 받은 것은 매년 판매 실적이 크게 성장한 것과 더불어 적극적인 고객 지원 및 기술 구현에 있어 뛰어난 역량을 보여줬다는 평가를 받은 결과입니다.

굿모닝아이텍은 클라우드 보안, 멀티/하이브리드 클라우드, 가상화 등 다방면에서 최고의 솔루션 역량을 갖추기 위해 노력하였으며, 앞으로도 책임있는 파트너로서 더 많은 고객사들에 굿모닝아이텍의 앞선 서비스를 제공하겠습니다.

- 2020**
 - Dell Technologies Korea 'Best VMware Partner' 수상
- 2021**
 - VMware 2021 국내 최고 매출(Partner of the year) 실적 파트너상 수상
- 2022**
 - VMware 2022 최고 실적 파트너(Best Performance) '올해의 파트너상' 수상
 - AKAMAI 2022 일본 지역 '올해의 파트너상' 수상
 - NetApp 2022 '올해의 파트너상' 수상
- 2023**
 - VMware Korea 2023 '올해의 파트너 벨류상' 수상
- 2024**
 - Netwitness Korea 2024 '올해의 코리아 파트너상' 수상

사회공헌

희망나눔 마라톤 모금

굿모닝아이텍은 더 많은 사람들이 매일 매일 좋은 아침을 맞이할 수 있도록 다양한 사회공헌 활동을 지속적으로 이어가고 있습니다. 가을마다 진행되는 '희망나눔 마라톤'에서는 굿모닝아이텍 임직원들을 비롯해 고객사 및 협력사 등 마라톤 완주자들이 달린 1km당 1000원씩 적립금을 모금하여 어린이와 청소년들에게 장학금으로 전달합니다. 고객사-협력사 등 1000여 명 가까이 참여하는 희망나눔 마라톤을 현재까지 총 11회 개최하였으며, 누적 모금액 2600만원을 달성하였습니다.



▲ 희망나눔 마라톤 대회

사랑의 쌀 나눔 후원

굿모닝아이텍은 사랑의 쌀 나눔 후원을 통해 따뜻한 손길이 필요한 이웃에게 더 많은 도움을 주는 등 지역사회의 취약계층을 지원하고 있습니다. 노숙인 보호시설, 보육원, 노인요양 복지시설, 노인정 등 취약계층을 위한 시설에 쌀을 후원하며, 구성원들이 자발적으로 참여할 수 있는 봉사활동을 하고 있습니다. 이러한 활동은 단순한 지원을 넘어 임직원 인식개선과 시민 사회와의 소통 강화에 기여하고 있습니다.



▲ 상암 주민센터 사랑의 쌀 나눔

연도	후원 기관	규모
2017	서울시립다시서기종합지원센터	200kg
2018	하늘계곡연수펜션 제천 노인정	200kg
2020	사)좋은친구들 외 1	2300kg
2021	마포구청	500kg
2022	상암 주민센터	1000kg

고객만족을 위한 서비스 품질 관리

품질경영시스템 'ISO 9001' 인증 취득

굿모닝아이텍은 한국경영인증원으로부터 고객요구사항 및 고객만족, 품질확보를 통해 기획, 설계, 구매, 생산, 납품, 서비스 등 전사적 경영을 관리하는 시스템인 ISO 9001에 대한 인증을 획득하였습니다. 이는 고객의 요구사항에 부응하는 품질시스템에 주어진 인증입니다.

굿모닝아이텍은 고객사의 불만을 효율적으로 해결하기 위한 지침을 마련하고, 보다 나은 서비스를 제공하여 고객 신뢰와 만족도를 높이고자 합니다. 또한 ISO 9001에서 권장하는 정기적인 감사 및 검토를 통해 지속적으로 품질관리 시스템을 개선하고 경쟁력을 유지하겠습니다.

IT서비스관리시스템 'ISO 20000' 인증 취득

굿모닝아이텍은 국제표준화기구 ISO가 요구하는 IT서비스관리 기준에 대한 적합성 여부를 심사받고 IT서비스관리시스템 ISO 20000 인증을 취득하였습니다. 인증 심사를 대비해 리스크 관리, 서비스 관리, 관계 및 협력관리, 수요 및 공급 관리, 서비스 설계 및 개발 관리 등 총 21가지 프로세스 관리 표준 지침을 수립하였습니다. 이를 위해 27개의 관리기능을 활용하였고, 제반 프로세스 관리를 위한 문서화 작업을 진행하였습니다. 이러한 서비스 유지관리 절차 확립을 통해 보다 절감된 비용으로 국제표준에 적합한 IT 서비스를 제공하고 있습니다. ISO 인증은 효율적인 IT 운영 및 서비스 관리체계의 확보를 의미하며, 솔루션 및 서비스 품질 수준 향상을 통해 고객사 만족도와 대외 신뢰도를 향상시키고자 합니다.



▲ ISO 9001 인증서



▲ ISO 20000 인증서

03

ESG Performance

Governance

34 윤리경영

35 이사회 운영



윤리경영

임직원 윤리강령

굿모닝아이텍은 구성원의 올바른 행동양식과 가치판단의 기준이 되는 윤리규범과 실천지침을 마련하였고, 대내외 경영환경 변화에 따라 지속적으로 개정하고 있습니다. 윤리규범은 굿모닝아이텍의 모든 사업장 및 산하 투자회사의 정규직, 시간제, 계약직 등을 포함한 모든 구성원에게 적용되며, 계약관계의 사업 파트너에게도 본 규범의 준수를 권장합니다. 또한 이사회 산하 감사위원회에서 윤리경영 활동을 검토하고 이해관계자별 세부 윤리경영 활동 계획을 수립 및 운영하고 있습니다.

임직원 윤리강령

1. 고객에 대한 굿모닝아이텍의 다짐

우리는 고객에게 높은 수준의 제품과 서비스를 제공하여 고객가치를 창출하고, 성실한 자세와 봉사하는 마음으로 고객에게 감동을 줄 수 있도록 노력한다.

2. 주주와 투자자에 대한 굿모닝아이텍의 다짐

우리는 주주와 투자자의 자산을 효율적으로 관리하여 이익극대화를 위해 노력하며, 기업회계 기준을 준수하여 투명경영 체계를 확립한다.

3. 회사와 임직원 상호간의 다짐

임직원은 회사의 공동목표를 달성하기 위하여 사명감을 가지고 업무에 임하며, 회사는 임직원을 존중하여 노사간 상호 신뢰와 화합을 위하여 노력한다.

4. 협력회사에 대한 굿모닝아이텍의 다짐

우리는 협력회사에게 투명하고 공정한 거래 기회를 제공하며, 공동의 이익을 위해 함께 일하는 동반자로서의 협력관계를 유지한다.

5. 국가와 지역사회에 대한 굿모닝아이텍의 다짐

우리는 국내외 해외 제반 법규 및 국제협약을 준수함으로써 국가와 지역사회에 봉사하며, 사업에 수반되는 각종 환경오염의 방지와 자연보호에 최선을 다한다.

법규 준수

굿모닝아이텍은 모든 사업 활동에서 관련 법규를 철저히 준수함으로써 고객, 주주, 임직원, 그리고 사회에 대한 신뢰를 구축하고 있습니다. 법규 위반을 사전에 예방하기 위해 지속적으로 내부 감사와 모니터링을 실시하고 있으며, 문제가 발생할 경우 즉각적인 조치를 취하는 체계를 갖추고 있습니다. 이를 통해 법적 리스크를 최소화하고, 윤리 리스크 모니터링 체계를 지속적으로 강화하고자 합니다.



환경 법규 준수

최근 3년(2021-2023)
환경법규 위반 건수 0건



윤리 경영 법규 준수

최근 3년(2021-2023)
부패 발생 건수 0건



공정 거래 법규 준수

최근 3년(2021-2023)
불공정거래 발생 건수 0건

이사회 운영

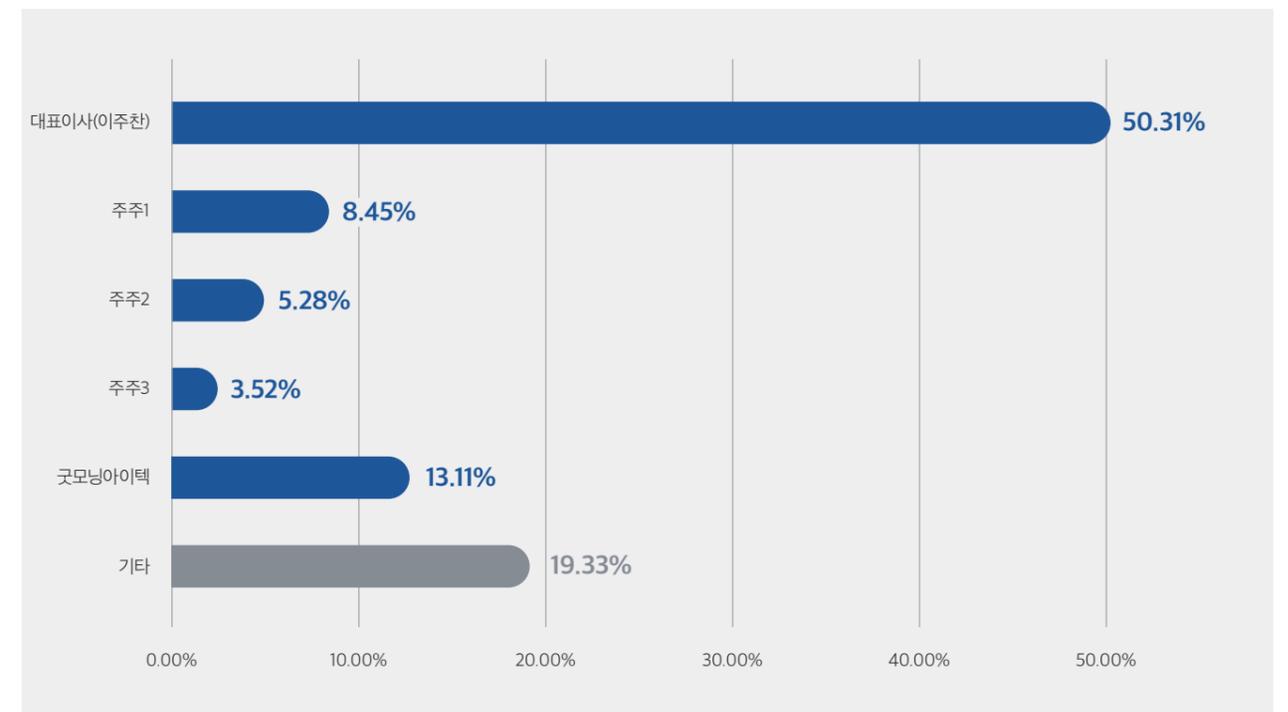
이사회 운영 지침

이사회는 회사의 중요사항에 대한 결의를 진행하고 경영진의 업무를 철저히 평가하여 경영 감독을 수행합니다. 또한 이사회는 직접 회의에 출석하지 않아도 모든 이사가 음성을 동시에 송수신하는 통신수단을 통해 결의에 참가 가능하게 하여 이사회 효율성을 높이고 이사진의 이사회 참여를 보장합니다. 이사회의 구성, 임기, 결의방법, 보수와 퇴직금 등은 정관의 규정에 따르며, 이사는 법령과 정관에 따라 회사를 위하여 직무를 성실히 수행합니다.



주주 친화 경영

주주의 권리 보호를 위해 공시정보를 통해 주주들에게 미래 전망과 재무 정보를 투명하게 제공하고 있습니다. 내부적으로는 감사위원회를 구성하고 외부적으로는 품질관리검토자, 감사업무 담당 회계사 등의 전문가를 통해 매년 정기적 외부감사를 진행하였습니다. 또한 주주가치의 제고와 권익 보호를 위해 경영의 투명성, 건전성, 안정성을 확보하는 데 중점을 두고 있습니다. 이를 통해 견제와 균형의 원칙을 따르며 효과적인 지배구조 정책을 운영하고 있습니다.

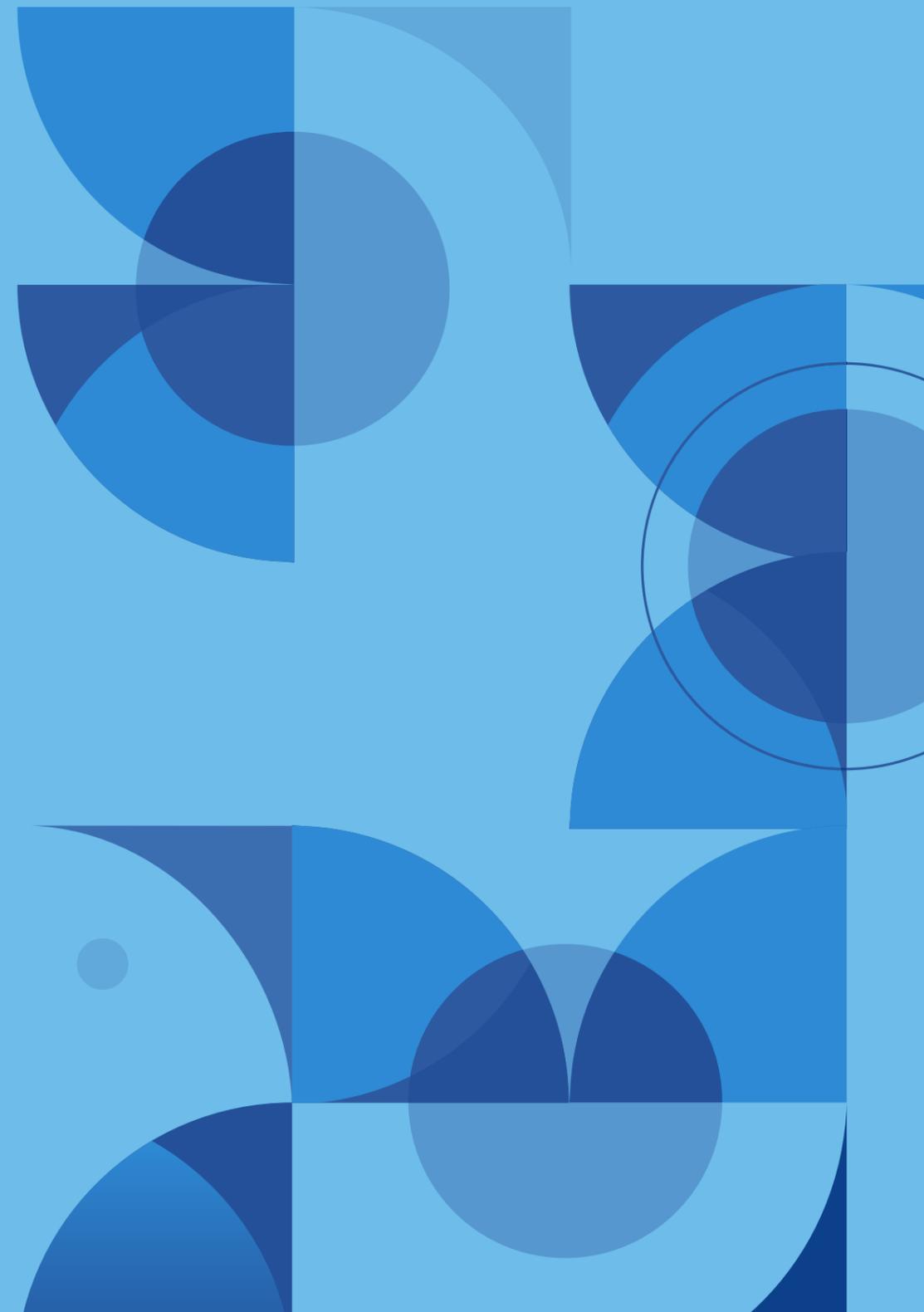


04

Appendix

38 ESG Data

41 K-ESG Index



ESG Data

환경

자원 사용량

구분	단위	2021	2022	2023
전기	kWh	519,793	687,430	637,878

환경 법규 위반

구분	단위	2021	2022	2023
환경 규제 위반 건수	건	0	0	0
과태료	원	0	0	0

온실가스 배출량

구분	단위	2021	2022	2023
직접 온실가스 배출량(scope1)	tCO ₂	0	0	0
간접 온실가스 배출량(scope2)	tCO ₂	239	316	293
합계	tCO ₂	239	316	293

* 사업분야 특성상 직접 온실가스 배출량 없음

사회

임직원 현황

구분	단위	2021	2022	2023	
총 임직원 수	명	312	320	334	
성별	여성 임직원 수	명	49	53	72
	여성 임직원 비율	%	15.7%	16.5%	21.5%
취약계층	장애인	명	2	2	11
	장애인 고용률	%	0.64%	0.62%	3.29%

복리후생

구분	단위	2021	2022	2023	
복리후생	연간 복리후생 비용	원	713,797,139	570,941,436	356,209,610
	건강검진 지원 근로자 수	명	115	123	144

사회

인재 채용 및 이직(퇴직)현황

구분	세부분류	단위	2021	2022	2023
채용	신규채용 인원	명	81	57	66
	퇴직 인원	명	35	49	52
퇴직	퇴직률	%	11.2%	15.3%	19.8%

고충처리

구분	단위	2021	2022	2023
고충처리 발생건수	건	0	0	0
고충처리 조치건수	건	0	0	0

산업재해

구분	단위	2021	2022	2023	
재해율	사고사망만인율	%	0.00	0.00	0
	전체	%	0.00	0.32	0
	사고	%	0.00	0.32	0
	질병	%	0.00	0.00	0

지배구조

윤리경영

구분	단위	2021	2022	2023
부패 발생 건수	건	0	0	0
부패 조치 건수	건	0	0	0

경제

주요 재무 실적

구분	단위	2021	2022	2023
매출액	백만 원	108,932,989,958	115,617,739,076	118,200,894,125
매출총이익	백만 원	13,074,396,687	17,500,429,541	23,232,789,159
영업이익	백만 원	1,032,976,626	1,115,444,573	1,905,352,829
세전이익	백만 원	1,027,177,158	2,274,980,405	1,618,899,880
법인세비용	백만 원	79,905,693	104,417,966	120,460,122
당기순이익	백만 원	947,271,465	2,170,562,439	1,498,439,758
자산총계	백만 원	39,079,643,442	64,421,748,491	68,497,384,619
부채총계	백만 원	29,883,003,427	50,493,258,937	52,949,401,941
자본총계	백만 원	9,196,640,015	13,928,489,554	15,547,982,678

주식의 종류 및 의결권

구분	발행주식수 (주)	비율(%)
발행주식 총수(A)	2,839,358	100
자사주(B)	372,115	13.11
의결권 있는 주식수(A-B)	2,467,243	86.89

임원 및 특수관계인의 주식

구분	이름	보유주식수 (주)
대표이사	이주찬	1,428,348
-	백두홍	240,000
-	김민주	150,000
-	홍동훈	100,000
자사주	주식회사 굿모닝아이텍	372,115
합계	-	2,290,463

K-ESG Index

영역	범주	분류번호	진단항목	페이지	
정보공시(P)	정보공시 형식	P-1-1	ESG정보공시 방식	2	
		P-1-3	ESG정보공시 범위	2	
	정보공시 내용	P-2-1	ESG핵심이슈 및KPI	14	
환경 (E)	환경경영 목표	E-1-1	환경경영 목표 수립	18	
		E-1-2	환경경영 추진체계	18	
	온실가스	E-3-1	온실가스 배출량(Scope 1&2)	19, 38	
	에너지	E-4-1	에너지 사용량	19, 38	
	사회 (S)	노동	S-2-1	신규 채용 및 고용 유지	25
S-2-2			정규직 비율	-	
S-2-5			복리후생비	38	
S-2-6			결사의 자유 보장	24	
다양성 및 양성평등			S-3-1	여성구성원 비율	38
			S-3-3	장애인 고용률	38
산업안전		S-4-1	안전보건 추진체계	28	
		S-4-2	산업재해율	39	
		인권	S-5-1	인권정책수립	24
			동반성장	S-6-1	협력사ESG경영
S-6-3	협력사ESG협약사항	29			
지역사회	S-7-1	전략적 사회공헌	30		
	S-7-2	구성원 봉사참여	30		
정보보호	S-8-1	정보보호 시스템 구축	21		
	S-8-2	개인정보 침해 및 규제	21		
지배구조 (G)	이사회 구성	G-1-4	이사회 성별 다양성	36	
		G-1-5	사외이사 전문성	36	
	윤리경영	G-4-1	윤리규범 위반사항 공시	34, 39	
		감사기구	G-5-1	내부감사부서 설치	36
	G-5-2		감사기구 전문성 (감사기구 내 회계/재무 전문가)	36	
	지배구조 법/규제 위반	G-6-1	지배구조 법/규제 위반	34, 38	

 **굿모닝아이텍(주)**